

الله
بسم
الرحمن
الرحيم

در جستجوی طلایِ نامرئی

نکاتِ

نابِ

دربابِ

استعداد

دکتر مصطفی جهانگیر

عضو هیأت علمی علوم پزشکی و ارستگان

دکتر احمد ابوالحسنی

عضو هیأت علمی دانشگاه فرهنگیان

عماد قوامی

سرشناسه: جهانگیر، مصطفی، ۱۳۶۱
عنوان و نام پدید آورندگان: در جستجوی طلای نامرئی، دکتر مصطفی جهانگیر، دکتر احمد ابوالحسنی، عماد قوامی
مشخصات نشر: مشهد، گل محمدی، ۱۳۹۹
مشخصات ظاهری: ۹۶ص
شابک: ۹۷۸۹۶۴۲۶۹۰۵۰۳
وضعیت فهرست‌نویسی: فیبا
موضوع: استعدادیابی
شناسه افزوده: ابوالحسنی، احمد، ۱۳۵۲
شناسه افزوده: قوامی، عماد، ۱۳۸۱
رده بندی کنگره: BF۴۳۱
رده بندی دیویی: ۱۵۳/۹
شماره کتابشناسی ملی: ۸۹۶۸۴۴۹



مشهد - کوهسنگی ۲۰ - بین میدان شهید کوشه‌ای و دکتر بهشتی ۴۱
ساختمان ۱۵۵ - طبقه سوم - واحد ۳۱
انتشارات گل محمدی
تلفن: ۳۸۴۵۵۸۸۸ (خط) دورنگار: ۳۸۴۴۸۱۱۱ (۰۵۱)
www.GolPublish.com

نام کتاب: در جستجوی طلای نامرئی

پدیدآورندگان: دکتر مصطفی جهانگیر (عضو هیأت علمی مرکز آموزش عالی علوم پزشکی وارستانگان)،
دکتر احمد ابوالحسنی (عضو هیأت علمی دانشگاه فرهنگیان-پردیس شهید بهشتی مشهد)، عماد قوامی
(کارشناسی مدیریت بازرگانی)
ناشر: انتشارات گل محمدی
طراح و صفحه‌آرا: مهسا نعمتی
ناظر فنی چاپ: پروانه محجوب
قطع: جیبی
تاریخ چاپ: پاییز ۱۴۰۱
شمارگان: ۱۰۰۰
شابک: ۹۷۸۹۶۴۲۶۹۰۵۰۳
لیتوگرافی، چاپ و صحافی: طلوع
قیمت: ۴۰۰۰۰۰ ریال

ناشر از همکاری کلینیک دندانپزشکی وارستانگان و مرکز آموزش مهارتی و حرفه‌ای وارستانگان
نورین در چاپ این کتاب به منظور کمک به توسعه فرهنگ کتابخوانی در کشور قدردانی می‌کند.

فهرست مطالب

مقدمه ۱۰

فصل اول

استعداد چیستی و چرایی: ۱۳

استعدادهای مانند معدن هستند. ۱۵

در ژنوم هر یک از ما قهرمانی نهفته است. ۱۶

که این طلب در تو گروگان خداست ۱۶

امیدوارم استعدادهایم دست نخورده باقی نمانده باشد. ۱۷

استعداد یعنی یادگیری یک مهارت با انرژی و زمان کمتر ۱۷

اگر استعدادیابی انجام ندهیم چه می‌شود؟ ۱۸

استعداد و پیروزی ۱۹

زندگی نزیسته خودمان را به فرزندمان تحمیل نکنیم ۱۹

کارهایی که استعداد فرزندمان را شکوفا می‌کند. ۲۰

حسرت استعدادیابی ۲۱

در کودکی چه چیزهایی شما را هیجان زده می‌کرد؟ ۲۱

چه وقت‌هایی کاملاً زمان را فراموش می‌کنید؟ ۲۲

آیا از ترکیب استعدادهایم، استعدادهای جدیدی به وجود می‌آید؟ ۲۳

استعدادیابی فقط برای انتخاب رشته یا شغل نیست ۲۳

استعداد توانایی که از تولد تا آخر عمر همراهمان هست ۲۴

اگر با این دغدغه‌ها مواجهیم استعدادیابی راه‌حل آن است ۲۴

- ۲۵..... سرمایه‌گذاری بر روی استعداد های فرزندان
- ۲۶..... ماجرای خرید پیانو.....
- ۲۷..... چرا باید استعداد های هنری فرزندان را کشف و پرورش دهیم؟
- ۲۸..... چرا هنوز در شغلی که از آن رضایت نداریم، مشغول هستیم؟.....
- ۲۸..... تلاش در چیزی که استعداد نداریم به چه قیمتی؟
- ۲۹..... استعدادها امانتی است در نزد ما
- ۳۰..... اگر از استعداد هایمان استفاده نکنیم تبدیل به افسوس می‌شود.
- ۳۱..... هزاران هنرمند با استعداد وجود دارند که هرگز شناخته نمی‌شوند.....
- ۳۱..... از درون نظم آهنین به ندرت خلاقیتی بیرون می‌آید.....
- ۳۲..... تربیت آدم‌های هم شکل، خروجی نظام آموزشی.....
- ۳۲..... آیا نمره و معدل ملاک انتخاب شغل است.
- ۳۳..... استعدادها و مسیر عصبی.....
- ۳۳..... دیوار نوشته دبستانی در ونکوور کانادا.....
- ۳۴..... اگر دانش آموزی ریاضی اش خوب نیست، استعداد دیگری دارد. ...
- ۳۴..... شغل رویایی من چیست؟.....
- ۳۵..... تغییر شجاعت می‌خواهد.....
- ۳۶..... حسرت میانسالی.....
- ۳۷..... هیچوقت برای استعدادیابی دیر نیست.
- ۳۷..... چرا من به اندازه بقیه با استعداد نیستم؟

- چرا خدا همه را نابغه نیافریده؟ ۳۸
- آن چه شما را از بقیه افراد متمایز می‌کند، استعدادهایتان است. ۳۸
- استعداد هدیه‌ای از خدا که هنوز بسته‌بندی زیبایش را باز نکردید. ۴۰
- آیا من مدیر هم باید به استعدادیابی کارمندانم فکر کنم؟ ۴۰
- مدیریت استعداد ۴۱

فصل دوم

- استعداد، مهارت، تلاش، علاقه و رشته تحصیلی ۴۳
- در انتخاب رشته تحصیلی به استعداد توجه کنیم یا علاقه؟ ۴۵
- شغل، مهارت و استعداد ۴۶
- هرکسی را بهرکاری ساختند/میل آن را در دلش انداختند. ۴۷
- انتخاب رشته برای فرزندان: بایدها و نبایدها ۴۷
- آیا عاقبت بخیری در پزشکی و مهندسی است؟ ۴۹
- راز موفقیت در زندگی از دیدگاه سقراط ۵۰
- استعداد مهم‌تر است یا علاقه؟ ۵۱
- استعداد مهم‌تر است یا مهارت؟ ۵۲
- تفاوت بین مهارت و استعداد ۵۳
- مهارت در مقابل استعداد: کدام اولویت دارد؟ ۵۴
- استعداد به تنهایی پیش‌بینی‌کننده موفقیت نیست. ۵۵
- تمرکزروی چیزی که در آن استعداد نداریم، اتلاف زمان و هزینه است. ۵۶

- افرادی موفق‌اند که علاوه بر مهارت‌های تخصصی و سخت، دارای مهارت‌های نرم هم باشند. ۵۷
- مهارت‌های نرم ژنتیکی هستند یا آموختنی؟ ۵۸
- در مقطع کارشناسی ارشد تحصیل کنم یا نه؟ ۵۹
- برای داشتن یک شغل خوب سعی کنید متفاوت باشید. ۶۰
- تصمیماتی که دومینووار سرنوشت فرزندان را رقم می‌زنند. ۶۱
- تصور مدارس از فرآیند یافتن شغل ۶۲
- آیا راه موفقیت فقط از دانشگاه می‌گذرد؟ ۶۳
- ۱۵۰۰۰ پزشک که طبابت نمی‌کنند. ۶۴
- حاصل انتخاب رشته اشتباه چیزی جز ناکامی و سرخوردگی نیست. ۶۴
- بدون داشتن مهارت کافی برای یک شغل درخواست نفرستیم. ۶۶
- اگر شغل ما در حال انقراض است به دنبال یک شغل جدید باشیم. ۶۶
- استعداد بسیار مهم است اما همه چیز نیست. ۶۷
- علاوه بر استعداد تلاش هم لازم است. ۶۷
- درآمدهایی با کار دانشجویی ۶۸
- از کار دانشجویی تا شغل مناسب ۷۰

فصل سوم

- تجربیات آن‌هایی که استعدادیابی کردند و آن‌هایی که استعدادیابی نکردند ۷۳

- تجربیات موفق در استعدادیابی تحصیلی و شغلی ۷۵
- استعداد نه به جغرافیا و نژاد بستگی دارد نه به ثروت و امکانات ۷۶
- در رشته‌ای بیکار شو که دوستش داری ۷۷
- استعدادهایی داریم که منتظریم یک اضطرار بیرونی آن‌ها را بیدار کند ۷۸
- فوتبالیستِ بازیگر یا بازیگرِ فوتبالیست ۸۰
- برخی به او می‌گفتند نمی‌تواند موفق شود. ۸۰
- علی دایی الگویمان نباشد ۸۱
- از پزشکی تا شاعری ۸۲
- استعدادیابی کارکنان کارخانه جنرال موتورز ۸۳
- چرا عاقل کند کاری که باز آرد پشیمانی؟ ۸۴

پیوست

- آشنایی با وارستگان تلنت** ۸۷
- درباره ما ۸۸
- استعدادیابی ۸۹
- استعدادیابی چگونه انجام می‌شود؟ ۸۹
- مراحل استعدادیابی ۹۴

مقدمه

استعدادیابی چیست و این فرآیند چگونه دنبال می‌شود؟ چرا ما از استعدادیابی خود و فرزندانمان غفلت می‌کنیم؟ گاهی فکر می‌کنم این موضوع ریشه‌ی دیرینه فکری و ذهنی دارد همانند ساختمانی که گاهی بدون نقشه‌ی معماری شروع به ساخت می‌کنیم و حاضر نیستیم برای داشتن یک نقشه دقیق و بدون فضای مرده اندکی بیشتر هزینه کنیم؛ ما گاهی برای خرید یک موبایل به روزتر یا یک کفش و لباس برند کلی هزینه می‌کنیم ولی برای اینکه بفهمیم چه استعدادی داریم و چگونه باید تقویت کنیم حاضر به پرداخت ریالی هم نیستیم؛ دنیای امروز دنیای میانبرهای عالمانه هست اصلاً ما فرصتی نداریم که بخواهیم همه چیز را با آزمون و خطا یاد بگیریم فرصت‌ها محدود هست و سفرمان به عالم هستی کوتاه؛ بیاییم کمی تامل کنیم و تفکر... استعدادمان را کشف کنیم و در مسیر آن سرمایه‌گذاری کنیم. چه سرمایه‌گذاری‌های بیهوده‌ای روی فرزندان که به ناکجا آباد ختم شده است؛ سرمایه‌گذاری‌هایی که گاهی برای جبران زندگی

نزایسته خودمان انجام شده و سرانجامی جز اعتیاد و آسیب‌های
جبران ناپذیر اجتماعی نداشته است؛ استعدادیابی قطب‌نمای
تعیین مسیر هست بیایید اول مسیر حرکت را مشخص کنیم و
پول، وقت و زمان‌مان را به موازات جهت باد تنظیم کنیم تا قایق
پرتلاطم زندگی راحت‌تر به سرمنزل مقصود برسد.

ما در این کتاب، با نگاهی عمومی و با تاکید بر تغییر نگرش
به حوزه استعدادیابی ورود کردیم و خواسته‌ایم تلنگری زده
باشیم به ندیدن‌ها و حتی گاهی نخواستن‌ها، به هزارتوی درون
انسان‌ها، به این امید که استعدادیابی قبل از شروع آموزش به
مطالبه عمومی در نظام تعلیم و تربیت بدل شود و توانسته
باشیم گامی هر چند کوچک برای تعالی هرچه بیشتر نخبگان این
مرز و بوم برداشته باشیم.

باعث خوشحالی است که شما هم با راهنمایی‌های ارزنده و
عالمانه‌ی خود با ما در این مسیر همراه باشید.

فصل اول

استعداد چیستی و جرایبی

استعدادها مانند معدن هستند

استعدادهای هر کسی همچون معدنی است که کانی‌های گوناگونی در آن وجود دارد. احتمالاً می‌دانید که پیش از بهره‌برداری از معدن، غلظت انواع کانی‌های آن را بررسی می‌کنند و سپس زمان و انرژی را صرف استخراج کانی‌هایی می‌کنند که میزان آن‌ها بیشتر است. ما هم باید قبل از هر اقدامی، استعدادهای برتر خود را بشناسیم و زمان و انرژی خود را صرف آن‌ها کنیم تا احتمال موفقیت‌مان بیشتر شود.

در ژنوم هر یک از ما قهرمانی نهفته است

اثر انگشت و عنبیه چشم هر انسان با انسان دیگر متفاوت و در تشخیص هویت، منحصر به فرد است. استعدادها هم متمایزکننده انسان‌ها نسبت به یکدیگر هستند. موهبتی خدادادی که باید به درستی بشناسیم و آن را در مسیر پیشرفت به کارگیریم.

که این طلب در تو گروگان خداست

زانکه هر طالب به مطلوبی سزااست

هیچ برّهای که به دنیا می‌آید، آرزو نمی‌کند رئیس دانشگاه‌ها را وارد شود، اصلاً به مغزش هم خطور نمی‌کند ولی ما انسان‌ها آرزوهای دور و دراز داریم و آرزو داشتن نشان انسانیت ماست (دکتر الهی قمشه‌ای). به یاد داشته باشیم تحقق آرزوهای ما، در گرو شکوفایی استعدادها و توانمندی‌های بالقوه خدادادی ماست.